

- Sklopljeni ugovori o radu sukladno odobrenom (5 ugovora x 1)

Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac) i

NIKOLA MATKOVIĆ iz Stari Grad, Domobranska ulica 22, OIB: 82841288527, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 07.05.2019. godine ovaj:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **POMOĆNI RECEPCIONER**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 07.05.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 07.05.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 4.368,00 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

Članak 10.

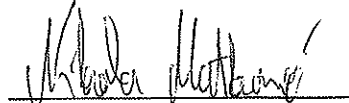
Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

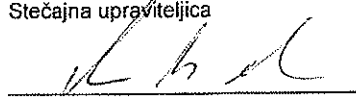
Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:



Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica



HELIOS PAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD 2

Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99;129/00; 123/03; 82/06;116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac) i

JOSIPA IVANOVIĆ iz Pitomače, Đure Basaričeka 46, OIB: 67959930152, (dalje u tekstu: Radnik), i Vladimir Ivanović kao otac i zakonski zastupnik, sklapaju dana 02.05.2019. godine ovaj:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **SOBARICA**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 02.05.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 02.05.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 4.200,00 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

Članak 10.

Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

Josipa Ivanović

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD 2

[Signature]

Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99;129/00; 123/03; 82/06;116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac)

DAVID RADELIĆ iz Pitomača, Braće Radić 40, OIB: 32204046537, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 02.05.2019. godine ovaj:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **SOBAR**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 02.05.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 02.05.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 4.200,00 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

Članak 10.

Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

David R.

HELIOS FAROS d.d.

u stečaju

STARI GRAD 2

Na temelju članka 10. st. 1., čl.12. do 15. Zakona o radu (NN br . 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99;129/00; 123/03; 82/06;116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac) i

DANIJELA ŠOŠTAREK iz Gornja Jelenska, Novo Brdo 45, OIB: 38044363809, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 28.04.2019. godine ovaj:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: SOBARICA, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 28.04.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 28.04.2019. godine do 30.09.2019.godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 4.

Radnik će raditi puno radno vrijeme u trajanju od 40 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 4.200,00 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnim tajnom.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

Članak 10.

Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:

Danijela Šestarek

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

PHOS FAROS d.d.
u stečaju
ZARI GRAD 2

[Signature]

Na temelju članka 10. st. 1., čl. 12. do 15. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17, dalje u tekstu: Zakon) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), ugovorne strane,

HELIOS FAROS d.d. u stečaju, Stari Grad (Grad Stari Grad), Priko bb, OIB: 48594515409, zastupano po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (dalje u tekstu: Poslodavac) i

JANJA DRETVIĆ iz Županja, Josipa Jurja Strossmayera 13, OIB: 58515472411, (dalje u tekstu: Radnik), sklapaju, dana 27.04.2019. godine ovaj:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA OBAVLJANJE SEZONSKIH POSLOVA

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme radi obavljanja sezonskih poslova: **ČISTACICA**, zbog privremenog povećanja opsega poslova.

Specifikacija poslova iz prethodnog stavka, radnih zadataka i odgovornosti nalazi se u zasebnom dokumentu naziva „Katalog poslova“.

Potpisom ovog Ugovora radnik izjavljuje da je upoznat sa sadržajem poslova koje će obavljati. Radnik se obvezuje obavljati i druge poslove prema usmenim ili pisanim nalogima Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrstom posla za koje je zasnovao radni odnos.

Radnik se obvezuje preuzete poslove obavljati prema uputama Poslodavca, preuzimajući obvezu promicanja dobrih poslovnih običaja i ponašanja.

Članak 2.

Poslove iz prethodnog članka Radnik će obavljati u Starom Grad-u, odnosno u mjestima gdje se nalaze njegove izdvojene organizacijske jedinice ili u mjestima u koje ga, zbog potrebe posla, uputi Poslodavac.

Članak 3.

Radnik se obvezuje s radom otpočeti dana: 27.04.2019.g.

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 27.04.2019. godine do 30.09.2019. godine.

Ovaj Ugovor se sklapa uz uvjet probnog rada u trajanju od 15 dana. Ukoliko Radnik ne zadovolji u tijeku probnog rada Radniku može prestati Ugovor prije isteka naprijed navedenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 4.

Radnik će raditi nepuno radno vrijeme u trajanju od 20 sati tjedno.

Raspored i trajanje dnevnog i tjednog radnog vremena utvrđuje odlukom Poslodavac ili po njemu ovlaštena osoba u skladu s Zakonom.

Iz razloga navedenih u članku 67. Zakona o radu, radnik je suglasan i obvezuje se poslove iz ovog Ugovora obavljati u preraspodjeli tj. u određenom vremenskom razdoblju raditi duže odnosno kraće od punog radnog vremena.

Izjava o dobrovoljnom pristanku na preraspodjelu u posebnom pismenom obliku je sastavni dio ovog Ugovora o radu.

Poslodavac će radniku koji radi na način utvrđen u stavku 3. ovog članka isplatiti mjesečni fond sati uz produženje radnog odnosa za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, ukoliko radnik iste ne iskoristi do isteka Ugovora. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

Članak 5.

Radnik ima pravo na osnovnu bruto mjesečnu plaću u iznosu od 4.200,00 kn.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu staža Radnika za 0,5%.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac je dužan isplatiti plaću/naknadu plaće Radniku najkasnije do 15-tog u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu, kada mu je dužan dostaviti obračun plaće.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se iznos isplaćene plaće, dodatne nagrade, drugi primici i naknade plaće smatraju poslovnom tajnom.

Članak 6.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od minimalno 4 tjedna (24 radna dana). Pravo na puni ili srazmjerni dio godišnjeg odmora radnik ima u skladu s čl. 77. st.3. te čl. 78. st.1. Zakona o radu. Ugovorne strane su suglasne da ukoliko radnik zbog potrebe posla ne bude upućen na korištenje godišnjeg odmora do isteka ovog Ugovora, stečeno pravo na godišnji odmor Radnik će ostvariti na način što će mu se za dane godišnjeg odmora produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će se radniku analogno stavku 1. ovog članka, produžiti radni odnos i za ostvarene sate u preraspodjeli iznad punog radnog vremena.

Poslodavac se obvezuje pismeno izvijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora kao i ostvarenim satima u preraspodjeli iznad punog radnog vremena, za koje dane će se radniku produžiti radni odnos.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se u slučajevima iz st. 2. i 3. ovog članka neće sklapati poseban aneks ovom Ugovoru.

Radnik je upoznat s činjenicom da se korištenje godišnjeg odmora i ostvarenih sati u preraspodjeli iz st. 2. i 3. ovog članka ne prekida u slučaju bolovanja, budući da se ovaj Ugovor sklapa na određeno vrijeme.

Članak 7.

Radnik je obavezan čuvati u potpunoj tajnosti sve poslovne informacije i interne podatke Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, na način kako je to uređeno i definirano Zakonom o zaštiti tajnosti podataka ili dr. propisom. Obaveza čuvanja poslovne tajne vrijedi za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa.

Radnik je dužan svrsishodno koristiti i čuvati opremu, sredstva, radnu odjeću i obuću, dokumentaciju i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje i/ili za koje ga je materijalno zadužio, te ih mora najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora vratiti Poslodavcu u stanju u kakvom ih je primio (uzimajući u obzir redovnu upotrebu opreme i sredstava za rad). Radnik koji namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, obavezan je istu nadoknaditi.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora Radnik ne smije, bez pisanog odobrenja Poslodavca, za svoj ili tuđi račun sklapati poslove i/ili baviti se poslovima iz djelatnosti Poslodavca niti u prostorijama i prostorima Poslodavca obavljati poslove za svoj ili tuđi račun.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad Radnik je dužan u roku 24 sata obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

Članak 8.

Ovaj Ugovor može se otkazati na način, uz otkazni rok i uz uvjete te razloge kako je to utvrđeno Zakonom i ovim Ugovorom. Ugovorne strane suglasno ugovaraju da u slučaju da Radnik otkáže ovaj Ugovor i/ili prestane raditi prije isteka Zakonom propisanog otkaznog roka, isti se obvezuje Poslodavcu nadoknaditi štetu u visini paušalnog iznosa naknade štete utvrđene za takav slučaj, s tim da poslodavac može zahtijevati i naknadu u visini stvarno nastale štete. Ukoliko Radnik otkáže ovaj Ugovor prije završetka potrebe za obavljanjem poslova iz ovog Ugovora ili mu Ugovor bude otkazan (izvanredno ili redovito zbog skrivljenog ponašanja) ili ne započne sa radom kod poslodavca, Radnik se obvezuje vratiti-refundirati, najkasnije na dan prestanka radnog odnosa, plaćeni iznos troškova osiguranja nove i produženja valjanosti postojeće sanitarne iskaznice kao i pohađanja tečaja tzv. „higijenskog minimuma“ ukoliko je na isto bio upućen od strane Poslodavca.

Članak 9.

Osim u slučaju iz čl. 6. st. 3. i 4. Ovog Ugovora, mjerodavne su samo izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane sporazume u pisanom obliku.

Eventualne sporove koji nastanu u provedbi ovog Ugovora ugovorne strane rješavat će sporazumno, u protivnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

Članak 10.

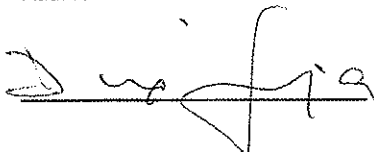
Potpisom ugovornih strana Ugovor se smatra sklopljenim, a stupa na snagu danom otpočinjanja rada.

Ovaj Ugovor prestaje istekom roka utvrđenog u članku 3. st. 2. ovog Ugovora ukoliko ugovorne strane sukladno odredbama ovog Ugovora i/ili aneksom ovom Ugovoru ne dogovore drugačije.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Radnik zadržava jedan (1), a Poslodavac jedan (1) primjerak.

Ugovorne strane izjavljuju da su pročitale i razumjele odredbe ovog Ugovora te ga u znak suglasnosti i prihvata prava i obveza iz istog vlastoručno potpisuju.

Radnik:



HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD 2

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

